

Yeni yıla girerken....

Sevgili meslektaşlarım,

2024 yılına girerken Oda ve mesleki gündeme ilişkin bazı değerlendirmelerimizi doğrudan siz meslektaşlarımızla paylaşma gereği duyuyoruz. Zira fikir ve görüşlerinize Odamızın karar alma süreçlerine dahil olmanızı istiyoruz.

Her şeyden önce meslektaşlarımızın ortak çıkarlarını korumaya ve kazanımlarını artırmaya odaklandığımızı belirtmemiz gerekmektedir.

Bize göre meslektaşın kazanımlarını artırmanın iki ana yolu vardır. Birincisi, meclis ve hükümet nezdinden etkili bir lobi yaparak, mevzuat çerçevesini meslektaş lehine iyileştirmektir. İkincisi ise meslektaşın yetkinliğini artırmak, geleceğin dijital iş modeline uyumunu sağlayarak rekabet avantajı elde etmesini sağlamaktır.

Meslek odalarımızın birinci seçenekte ne kadar etkili olduğu siz meslektaşların takdirindedir. Ancak muhasebe mesleğinin ve muhasebe ofislerinin iş süreçlerini robotik süreç otomasyonu ile dijitale taşımak, mali müşavirleri rutin ve tekrar eden işlerden kurtararak veri analitiği yapan bir danışman statüsüne yükseltmek ile ilgili Odamızın çalışmaları yadsınamaz. Bu kapsamda 50 civarında meslek mensubunu dijital dönüşüm liderleri eğitim programına dahil ettiğimizi, eğitici eğitimlerini tamamladıklarını gelecek aydan itibaren meslektaşlarımızın ofislerinin dijital dönüşümüne rehberlik edeceklerini bildirmek isteriz.

Sevgili meslektaşlarım,

Bizler muhasebe mesleğinin, veriye dayalı bilimsel bir mesleki faaliyet olduğunu, meslektaşlarımızın ekonomimiz için çok önemli bir fonksiyon icra etmekte olduğunu ve bu anlamda ekonomik faaliyetleri finansal veriler aracılığıyla yönlendirmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Odaların da tüm meslektaşın ortak iradesini, mesleğinin çıkarını, ortak menfaatini temsil ettiğini, dolayısıyla bu yapıyı tüm tartışmaların ve magazin haberlerinin dışında, tüm kişisel hırslarımızın üstünde tutarak korumak durumunda olduğumuzu değerlendiriyoruz.

Sevgili meslektaşlarım,

Odanın yönetsel yapısı elbette eleştiri konusu yapılabilir. Ancak bu tartışmalar uluorta ve magazin üslupla sosyal medya üzerinden yapılmaya başlandığında tüm sisteme ve ortak çıkarlara zarar verilmiş olur. Bu tartışmaların en sert yapılabileceği yerler Oda Meclisleri ve Oda Genel Kurullarıdır.

Aksi halde bu tartışmaları sosyal medya üzerinden kurumsal itibarı zedeleyecek şekilde yapanlar, bindiği dalı kesen, içinde olduğu geminin su almasına çaba gösteren konumuna düşmüş olacaktırlar.

Değerli meslektaşlarım,

Nisbi temsil sisteminin uygulandığı dikkate alındığında, Oda Yönetimini oluşturan tüm paydaşların ve üyelerimizin, Odamızın kurumsal itibarı ve mesleki ortak çıkarlar temelinde mutabakat sağlaması şarttır.

Odalar, Meslektaşların farklı siyasi görüş ve ideolojik düşünce temelinde ayrıştığı, çatıştığı bir arena değildir ve olmamalıdır. Tam tersine ortak ve vazgeçilmez hedef, mesleki projelerin hayata geçirilmesi ve ortak mesleki taleplerin karşılık bulması için omuz omuza mücadele etmek olmalıdır. Zira güç, irade, söylem ve eylem birliği yapılmadığı sürece hiçbir hedefe varılamaz. Aksi davranışlar meslektaşımıza ve mesleğimize karşı sorumsuzca bir tutum olur.

Sevgili meslektaşlarım,

Son günlerde sosyal medyadan bilgiye dayanmadan ve saygı sınırlarını aşacak mahiyette, hatta üyesi oldukları Odanın itibarını zedeleyici, dış kamuoyu nezdinde küçültücü paylaşımları gözlemliyoruz.

Bizler Oda iç işleyişi ile ilgili özel bilgileri dış kamuoyuna sosyal medya yoluyla paylaşamayız. Sorumlu yönetim anlayışımız gereği sadece ve doğrudan siz üye

meslektaşlarımızı muhatap alıyoruz. O nedenle bu yazıyı doğrudan sizlere ulaştırıyoruz.

Sevgili meslektaşlarım,

Sosyal medya üzerinden dile getirilen iddialara aynı mecra üzerinden cevap vermememiz kabullenmek anlamına gelmemelidir. Peşinen tüm iddiaların yersiz ve geçersiz olduğunu belirtiyoruz.

- **Yönetim Kurulu olarak aidatları artırdığımız iddia ediliyor. Oysa Yönetim Kurulunun aidatları artırma yetkisi yoktur.**

3568 sayılı yasa 19/h bendi uyarınca “h) Odaya yazılacak adayların giriş ücretlerini ve odaya yazılı üyelerin yıllık aidatlarını tespit etmek ve bunların ödeneceği tarihleri belirlemek..” Oda Genel Kurulun görevleri arasındadır.

İddiayı dile getirenler Odayı yönetme iddiasında buldukları için öğrenmeleri gereken bazı hususlar var.

Her şeyden önce aidatları artırmak yönetim kurulunun yetkisinde değil, Genel kurulun yetkisindedir. Bunu bilmemek bir sorun, bildiği halde yönetim kurulunun artırdığını iddia etmek başka bir soruna işaret eder. Birincisi cehalettir ki telafisi mümkündür. İkincisi ise etik bir soruna işaret eder, meslektaşı yanıltmaya girer ki takdiri meslektaş yapacaktır.

Özetle aidatlar için genel kurulda hangi artış parametresi belirlenmişse o geçerlidir. Bunun dışında Yönetim Kurulu olarak aidatlar özelinde bir tasarrufumuz söz konusu değildir.

- **Aynı şekilde huzur haklarını artırdığımız iddia ediliyor. Oysa Huzur haklarını da Yönetim kurulunun belirleme yetkisi yoktur.**

SMMM Odaları Yönetmeliği 8.maddesi aşağıdaki gibidir.

“Huzur Hakkı

MADDE 18 – (Değişik madde:RG-19/12/2007-26735)

Oda Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri ile Oda bünyesinde oluşturulan komite, kurul ve komisyonlarda üye olarak görev yapanlara katılacakları toplantılar için huzur hakkı verilir.

Huzur hakkı miktarları **(Değişik ibare:RG-25/12/2012-28508)** hazırlanan bütçelerde Oda Genel Kurulunca tespit olunur. “

Görülebileceği üzere, huzur hakları ve artışları genel kurulun yetkisinde ve genel kurulda bütçe yoluyla onaylanmaktadır. Dolayısıyla genel kurulda hangi artış parametresi belirlenmişse o geçerlidir. Bunun dışında Yönetim Kurulu olarak bir tasarrufumuz söz konusu değildir. 2022 yılında huzur hakkı tutarlarının netleştirildiği oylamada, artış yönünde el kaldıranların bizim artırdığımızı iddia etmesi düşündürücüdür.

➤ **Özellikle Kıbrıs'ta sempozyum yapmayı istediğimiz iddia ediliyor.**

Her şeyden önce 18.sini yapmayı planladığımız Türkiye Muhasebe Sempozyumunun uluslararası standartlarda yapılması gereği vardır. Çünkü tüm Türkiye'den konusunda uzman katılımcılar ve meslektaşlarımız katılım göstermektedir.

Belirtilen standartlarda sempozyumun yapılabileceği en doğru yer Antalya'dır. Ancak alınan tekliflerde Kıbrıs otellerinin Antalya otellerinden daha düşük fiyat verdikleri, hatta transfer dahil daha ucuz fiyat verildiği için sempozyum Kıbrıs'ta yapılmaktadır. İllede Kıbrıs'ta yapılsın diye bir çaba içerisinde olmadık.

➤ **Oda binasını ipotek ettiğimiz iddia ediliyor.**

Oda binamız değil, mülkiyeti Odamıza ait ve kiraya verdiğimiz bir mülkün ipotek edilmesi söz konusudur. Peki neden? Odaya yıllarca hizmet eden 10 personelin EYT'den emekli olması sonucu oluşan yaklaşık 5 milyon TL tutarındaki kıdem tazminatını ödemek için. Yani Sözü edilen ipotek, kıdem tazminatlarını ödeme olasılığına karşı ihtiyat olarak almayı

planladığımız krediye ilişkindir. Bunu eleştiri konusu yapanların yaklaşık 10 EYT'li personelin muaccel hale gelmiş kıdem tazminatlarına ilişkin bir öneriyi de masaya koyması gerekmetedir.

➤ **Oda personeline zam yapmadığımız iddia ediliyor ve zam yapmamız isteniyor.**

2023 Aralık sonu itibariyle oda personelinin yol parasına % 16, yemek parasına % 49 zam yapılmıştır. Ancak kök ücretlerine şimdilik zam yapılmamıştır. Oda finansal yapısındaki gelişmelere göre iyileştirme zamları yapılacaktır.

Dikkat isteriz, kendi ofisinde çalıştırdığı meslektaşına, Oda temizlik personeline verilen ücreti reva görmeyenler hariçten gazel okuyarak Oda personeline zam yapmamızı istiyorlar. Bizler 10 bin üyenin aidatları üzerinden bonkörlük yapamayız. Odanın finansal yapısını dikkate almadan, hesaba kitaba dayanmadan sırf şirinlik olsun diye kararlar veremeyiz.

Peki bütün bu mesnetsiz iddialar neden gündeme getiriliyor olabilir?

“Onlar kötü, biz iyi” algısını oluşturmak, 2025 seçimlerine yönelik meslektaşına şirin gözükme için. Meslektaşların bu kadar basit şirinlik çabalarına kanacağını düşünüyor olmak, meslektaşın zekâsını hafife almak demektir. Çünkü bir meslek odasını yönetme iddiasında olanlardan, meslektaşın kazanımlarını ve hayat konforunu artıracak projeler üretmesi beklenir. Yoksa huzur hakkı-aidat çemberinde dönüp duran kasaba siyaseti değildir.

Bizler ise, Odayı Sürdürülebilir bir finansal yapıya kavuşturacak hatta meslektaşlarımıza da gelir sağlayacak projeyi pek yakında sizlerle paylaşacağız.

Sosyal medyadan bilgi sahibi olmadan fikir beyan edenleri ciddiyete davet ediyoruz. Zira meslek camiamızın sahici gündemlere odaklanması gerekiyor.

Sevgi ve Saygılarımla,

15/01/2024

Şerif YILDIZ

Başkan